



COMUNE DI TAVAGNACCO  
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA PROPOSTA
576	05/11/2020	SEGRETERIA GENERALE	79	05/11/2020

**OGGETTO: CORSO CONCORSO RISERVATO AL PERSONALE INTERNO DEL COMUNE DI TAVAGNACCO, AI SENSI DELL'ART. 56 COMMA 22 DELLA LEGGE REGIONALE N. 18/2016, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" (CAT. D – POSIZIONE ECONOMICA D1) DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI.**

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 80 del 18 dicembre 2019, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020 – 2022;

**VISTA** la Legge 15 maggio 1997, n. 127;

**VISTO** il D. Lgs. 31 marzo 1998, n. 80;

**VISTA** la Legge 16 giugno 1998, n. 191;

**VISTA** la Legge 3 agosto 1999, n. 265;

**VISTO** il Testo Unico approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta comunale n. 141 del 6 dicembre 2019, con la quale è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011;

**DATO ATTO** che il programma triennale di fabbisogno del personale 2020-2022 è stato approvato con deliberazione giuntalesca n. 142 del 6 dicembre 2019 ed è stato inviato alla Ragioneria Generale dello Stato ai sensi dell'art. 6 – ter del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 13.03.2020 è stato approvato il Piano della Performance 2020-2022;

**CONSIDERATO** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 10.03.2020 sono stati determinati gli spazi assunzionali per l'anno 2020, come successivamente rideterminati a seguito di ricognizione di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 29.09.2020;

**ESAMINATA** altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 06.12.2019 con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020 – 2021;

**CONSIDERATO** che con deliberazione giuntalesca n. 142 del 6 dicembre 2019 si stabiliva inoltre, all'interno del programma assunzionale 2020, di procedere alla copertura del posto vacante di categoria D dell'Area Tecnica Lavori Pubblici tramite l'applicazione delle procedura indicata dall'art. 56 c. 22 della Legge regionale n. 18 del 2016 e pertanto con riserva al personale interno e tramite corso – concorso;

**VISTA** la Legge Regionale n° 18/2016-Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale e, in particolare l'art. 26 - "Procedure Selettive" e dato atto che deve essere ancora adottato il Regolamento con il quale potrebbero essere indicati i criteri per la gestione dei concorsi;

**RICHIAMATA** la deliberazione giuntalesca n. 95 del 15.09.2020 con cui:

- si confermava la volontà, già espressa con deliberazione giuntalesca n. 142 del 6 dicembre 2020, di procedere con le selezioni mediante l'istituto del corso concorso previsto dalla legge regionale 18/2016, accertato che sussistono i presupposti e le condizioni;

- si disponeva di dare avvio procedure di selezione mediante corso concorso riservato al personale interno del Comune di Tavagnacco, ai sensi dell'art. 56, comma 22, della Legge Regionale n. 18/2016 dando priorità alla selezione per la copertura di un posto di cat. D istruttore direttivo tecnico;
- si approvava la *“Disciplina per le selezioni mediante corso concorso riservato al personale interno del Comune di Tavagnacco (art. 56, comma 22, della Legge regionale n. 18/2016);*

**DATO ATTO** che nel documento approvato con la deliberazione suindicata si stabilivano i requisiti per l'accesso al concorso cat. D con rinvio all'Allegato A) del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali approvato con deliberazione giunta n. 38 del 23.02.2004 per quanto concerneva il titolo di studio;

**CONSIDERATO** che l'allegato summenzionato prevedeva tra i titoli previsti quale requisito per la partecipazione alla progressione verticale, in alternativa al diploma di laurea, il diploma di scuola media superiore purché accompagnato da un'anzianità di servizio specificata nel medesimo allegato;

**RICHIAMATO** l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D.Lgs. 150/2009 che prevede che *“Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso”;*

**CONSIDERATO** che la norma succitata prevede quale titolo di studio necessario per l'accesso al corso concorso lo stesso previsto per l'accesso dall'esterno e che pertanto, come previsto anche nella declaratoria del CCRL 7 dicembre 2006 per la categoria D, il titolo di studio richiesto è il diploma di laurea;

**RILEVATO** pertanto che, in forza delle disposizioni legislative e contrattuali citate, non sussistono i presupposti normativi per applicare i punti 2 e 3 della scheda denominata *“CATEGORIA D- POSIZIONE D1 (REQUISITI A POSSESSO ALTERNATIVO DA INDICARE NELL'AVVISO DI SELEZIONE)”* dell'Allegato A) del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali approvato con deliberazione giunta n. 38 del 23.02.2004 relativamente ai punti 2 e 3 della scheda denominata *“CATEGORIA D- POSIZIONE D1 (REQUISITI A POSSESSO ALTERNATIVO DA INDICARE NELL'AVVISO DI SELEZIONE)”*;

**EVIDENZIATO** che, secondo quanto previsto dall'art. 56 comma 22, la procedura relativa al corso – concorso deve essere conclusa entro un anno dalla rideterminazione della dotazione organica e che pertanto, dovendosi concludere la procedura entro il 31 dicembre 2020, si rende necessario procedere all'adozione degli atti necessari compresi quelli relativi all'approvazione del bando;

**RITENUTO** pertanto di indire un corso concorso riservato al personale interno del Comune di Tavagnacco, ai sensi dell'art. 56 comma 22 della Legge Regionale n. 18/2016, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di *“istruttore direttivo tecnico”* (cat. D – posizione economica D1) da assegnare all'Area Tecnica Lavori Pubblici;

**VISTO** lo schema di avviso di selezione allegato al presente provvedimento, di cui fa parte integrante e sostanziale (all. A), e ritenuto di approvarlo;

**RITENUTO** di pubblicizzare la procedura concorsuale per almeno 15 (quindici) giorni naturali e consecutivi sul sito istituzionale del Comune di Tavagnacco e all'Albo Pretorio nella sezione Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale e di trasmettere copia dell'avviso di selezione a tutti i Servizi dell'Ente i cui responsabili ne cureranno la massima diffusione nelle aree di rispettiva competenza;

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000\_Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

**VISTO** il D.Lgs. 165/2001 Testa Unico sul Pubblico impiego applicabile, ai sensi dell'art. 56 c. 1 della LR 18 del 2016, per quanto compatibile;

**VISTO** il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTO** l'atto di nomina prot. 25203 del 27.09.2019 quale segretario titolare della sede di segreteria del Comune di Tavagnacco;

**ATTESTATA**, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

## D E T E R M I N A

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di indire, in esecuzione di quanto indicato in premesse, un corso concorso riservato al personale interno del Comune di Tavagnacco, ai sensi dell'art. 56 comma 22 della Legge Regionale n. 18/2016, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di *“istruttore direttivo tecnico”* (cat. D – posizione economica D1);
2. di approvare lo schema di avviso di selezione relativa al sopraindicato concorso allegato alla presente determinazione di cui fa parte integrante e sostanziale (Allegato A);

3. di pubblicizzare la procedura concorsuale per almeno 15 (quindici) giorni naturali e consecutivi sul sito istituzionale del Comune di Tavagnacco all'Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale e di trasmettere copia dell'avviso di selezione a tutti i Servizi dell'Ente i cui responsabili ne cureranno la massima diffusione nelle aree di rispettiva competenza;
4. di precisare altresì che dalla deliberazione della Giunta comunale n. 142 del 06.12.2019 si rileva che la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 dell'Ente è avvenuta nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché nel rispetto dei limiti alla spesa di personale;
5. di disporre la pubblicazione del presente atto, ai sensi delle normative vigenti, all'albo pretorio on-line, per 15 giorni naturali e consecutivi.

Documento originale firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

**IL RESPONSABILE DELL' SEGRETERIA  
GENERALE**  
(F.to STEFANO SORAMEL)



**COMUNE DI TAVAGNACCO**  
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA ESECUTIVITÀ
<b>576</b>	<b>05/11/2020</b>	<b>SEGRETERIA GENERALE</b>	79	<b>05/11/2020</b>

**OGGETTO: CORSO CONCORSO RISERVATO AL PERSONALE INTERNO DEL COMUNE DI TAVAGNACCO, AI SENSI DELL'ART. 56 COMMA 22 DELLA LEGGE REGIONALE N. 18/2016, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" (CAT. D – POSIZIONE ECONOMICA D1) DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI.**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il sottoscritto, impiegato responsabile della pubblicazione, certifica che copia della presente determina viene affissa all'Albo Pretorio on line il 06/11/2020 e che vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, precisamente fino al 21/11/2020.

Comune di Tavagnacco, addì 06/11/2020

Il Responsabile della pubblicazione  
F.to Marta Mastronardi

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente.